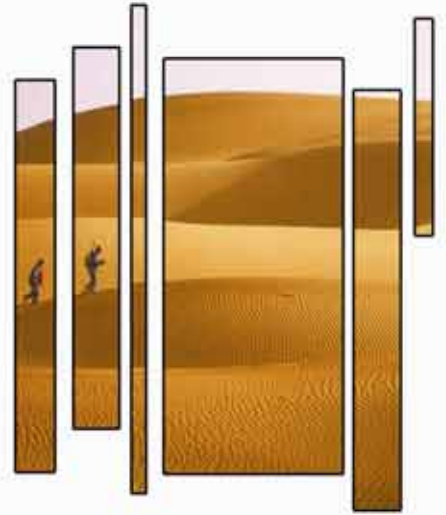


عملية التوظيف في شركة

كنيديان نيكسن بيتروليم يمن



nexen

تتم عملية التوظيف في شركة كنيديان نيكسن بـتروليم يمن على النحو التالي :

- 1- عند وجود وظيفة شاغرة ، يوجد لدى شركة كنيديان نيكسن بـتروليم يمن مصدرين للبحث عن المرشحين للوظائف وهما :
 - تلك المعلومات : تحتوي قاعدة البيانات التابعة للشركة على السهر الذاتية المرسله عبر البريد الإلكتروني من قبل المتقدمين خلال العام الجاري.
 - الإعلانات : يتم الإعلان عن الوظائف الشاغرة من خلال نشرها في الصحف المحلية .
- 2- يتم إعداد قائمة لأفضل المتقدمين ممن يستوفون الشروط الواجب توافرها للوظيفة المعلنه .
- 3- تقوم الإدارة مطالبة التوظيف باختيار أفضل متقدمين مناسبين من قائمة المرشحين لحضور الاختبار وإجراء المقابلة معهم .
- 4- قبل إجراء المقابلات ، هناك عدد من الإختبارات المطلوب القيام بها وهي :
 - إختبار اللغة الإنجليزية (إلزامي) الرياضيات، العلوم، الترجمة، الكمبيوتر حسب متطلبات الوظيفة . تتم جميع الإختبارات باستخدام الكمبيوتر .

الإعداد لإجراء مقابلة شخصية مع شركة كنيديان نيكسن بـتروليم يمن

الهدف

يعتبر إجراء المقابلة معك ذات أهمية بالنسبة لنا كما هي مهمة بالنسبة لك أيضاً .

والآن ربما أنه قد تم تحديد موعد للمقابلة ، فقد حان الوقت للإستعداد لها ، حيث يرغب كل من الطرفين أنت وكذا مسئول المقابلة باستخلاص ما يهمهم في حدود الوقت المسموح للمقابلة وتحديد مدى ملاءمتك للوظيفة . في حين أن مسئولك الغني والشهادات الحاصل عليها ذات أهمية كبيرة بالنسبة لتجاحك في هذه الوظيفة . فانه من المهم أكثر ان تكون لائقاً للعمل من كافة الجوانب . وفي شركة كنيديان نيكسن ، يكون المرشح لائقاً عندما يمتلك جملة من المهارات والمعارف والقدرات والسلوكيات والغيم الضرورية لأداء الوظيفة بنجاح .

وقبل إجراء المقابلة ، نأكد تماماً من قراءة إعلان الوظيفة وفكر بالأمتة الملائمة من خبراتك، والتي تتناسب مع متطلبات الوظيفة .

تقوم في شركة كنيديان نيكسن باستخدام طرقاً وصفيحة سلوكية في المقابلة التي من شأنها أن تمكن مسئول المقابلة من تلقي المعلومات بصورة أكثر شمولية وبنقة ووضوح .

السلوك في الماضي القريب تنبؤ جيد للسلوك في المستقبل

الغرض من المقابلة

- 1- بالنسبة لمن سيقوم بإجراء المقابلة معك : جمع المعلومات التي لم تتضمنها سيرتك الذاتية والنظر فيما إذا كانت لديك المهارات المطلوبة لتجاحك في الوظيفة .
- 2- بالنسبة لشركة كنيديان نيكسن : تحديده فيما لو كنت أفضل المتقدمين من اللائحة للعمل لديها .
- 3- بالنسبة لك : تتيح لك المقابلة الفرصة لطرح الأسئلة وجمع المعلومات والنظر فيما إذا كانت شركة نيكسن هي الخيار الأفضل بالنسبة لك .

كيف تستعد للمقابلة

تعرف على شركتنا من خلال :

- أنشطة شركة كنيديان نيكسن
- المسائل والقسم الخاصة بشركة كنيديان نيكسن
- عن ماذا تبحث شركة كنيديان نيكسن في موظفيها (راجع الكفاءات الجوهرية)

تعرف على الوظيفة التي تقدم لها من خلال :

- التوظيف الوظيفي
- المهارات المطلوبة

إعرف نفسك من خلال :

- مهاراتك وتخصصاتك
- قدرتك على النقاش حول خبراتك الماضية في العمل والدراسة
- التركيز على الموقف والإجراءات المتخذة وتناجسها

قبل إجراء المقابلة :

- تدريب على الإجابات شفها
- تذكر ما قمت به من إنجازات
- تدريب ، تدريب ، تدريب

ماذا تعني المقابلة الوصفية للسلوك (BDI) ؟

هي عملية تقييم يصب تركيزها حول ما قام به المرشح في الماضي من خلال تجاربه العملية أو الشخصية وليس حول إمكانية ما سيقوم به مستقبلاً ، يقوم الفريق المكلف بالتوظيف قبل المقابلة بالتعرف على الكفاءات الجوهرية والمهارات المطلوبة للنجاح . تستند الأسئلة المطروحة على الكفاءات الجوهرية والمهارات لديك ، إذ ان هذه الطريقة في طرح الأسئلة من شأنها أن تجمع أكبر قدر من المعلومات عنك . وباستخدام المقابلة الوصفية للسلوك ، فإنه يتم تقييمك من خلال ما قمت به من إنجازات وليس من خلال شخصيتك أو تصرفك أثناء المقابلة .

سبب استخدام شركة كنيديان نيكسن لأسئلة المقابلة الوصفية للسلوك (BDI)

- ضمان توحيد الأسئلة للمرشحين إذ يتم طرح نفس الأسئلة لجميع المرشحين
- يتم تقييمك بناء على القدرات المستندة على مستوى الأداء في الماضي

الأسئلة الأكثر طرحاً في المقابلة

ما نوع الأسئلة التي سيتم طرحها أثناء المقابلة ؟

تقوم شركة كنيديان نيكسن بإجراء المقابلة بحيث تركز على الخبرات والمهام التي قمت بها مؤخراً والتي لها علاقة بالعمل والدراسة والإحتمالات الأخرى . إن أكثر الطرق نجاحاً هو تحليل هذه الخبرات وربطها مع المهارات التي يمتلكها العامل لدى شركة كنيديان نيكسن .

ماذا لو كان لدي أسئلة لود أن أطرحها ؟

ستعطى لك الفرصة في نهاية المقابلة لطرح أسئلتك .

عن ماذا تبحث شركة كنيديان نيكسن في موظفيها ؟

تبحث شركة كنيديان نيكسن عن الموظفين الذين يمتلكون مستوى عال من المهارات الفنية وممن لديهم قدرات واضحة في مجالات الإهتمام المتعلقة بالكفاءات الجوهرية .

ما هي مدة المقابلة ؟

تتوقف مدة المقابلة على نوعية الوظيفة التقدم لها . وعادة تستمر المقابلة من 15 إلى ٦٠ دقيقة .

متى يمكن لي معرفة النتيجة بعد إجراء المقابلة ؟

سيقوم مسئول التوظيف أثناء القائمة بإبلاغك عن الموعد المتوقع لمعرفة النتيجة .

كم المدة المسموح بها للرد على الشركة عند قبولي موظفاً لدى شركة كنيديان نيكسن ؟

عادة في غضون أسبوعين يمكن للمرشح الرد على عرض الوظيفة ، إلا أنه يفضل الرد المبكر .

هل يمكن التفاوض حول تاريخ مباشرة العمل ؟

يتوقف هذا على نوع الوظيفة المقدم إليها .

من سيقوم بإجراء المقابلة ؟

مسئول إدارة الموارد البشرية مع مدير الإدارة مطالبة التوظيف وربما أعضاء آخرين من الفريق يتسولون إجراءات المقابلة .

للمساعدة ولزيت من المعلومات

يرجى الاتصال على ٢٦٩٨٨٨٨ تحويلة ٦٦٦٥

ما نوع التدريب الذي تقدمه شركة كنيديان نيكسن لموظفيها الجدد ؟

يتم تقديم التدريب في مختلف المجالات بحسب التطوير الذي يحتاجه الموظف ومتطلبات العمل . فعلى سبيل المثال ، وطقف الطل والتدريب أثناء العمل والدورات التدريبية الرسمية الخارجية والداخلية .

سياسة الرواتب في شركة كنيديان نيكسن

بعد سلم الأجور الخاص بشركة كنيديان نيكسن متوافقاً للشركات النفطية الدولية الأخرى العاملة في اليمن .

ماذا تعني الكفاءات الجوهرية ؟

الكفاءات الجوهرية هي مجموعة من المهارات والمعارف والقدرات والسلوكيات الضرورية لأداء العمل / الوظيفة .

ما هي الكفاءات الجوهرية لكنيديان نيكسن ؟

- التكيف مع بيئة العمل والتغيرات الإدارية
- التواصل
- الثقافة العالمية
- المبادرة
- القيادة
- المهارات الفنية / التشغيلية
- الفهم الكامل للعمل
- العمل ضمن الفريق الواحد

تعتبر شركة كنيديان نيكسن من الشركات العالمية العاملة في مجال الطاقة والكيماويات ولها أنشطة في كل من كندا والولايات المتحدة الأمريكية واليمن ونيجيريا وأستراليا وكولومبيا والبرازيل . إنها شركة كندية تتخذ من مدينة كالجري الكندية مقراً لها . وقد أثبتت خبرات تشغيلية في عدد من البيئات الأكثر صعوبة في العالم كما لشعر بالخمر الكبير لا حظيت به الشركة من سمعة عالمية كونها من الشركات البارزة . إن ما تملكه الشركة من أصول ضخمة واستراتيجية عمل عالية وعدد ٢٠٠٠ من الموظفين المبدعين من شأنه أن يعطينا بحق القدرة لبلوغ هذا الأداء المميز .

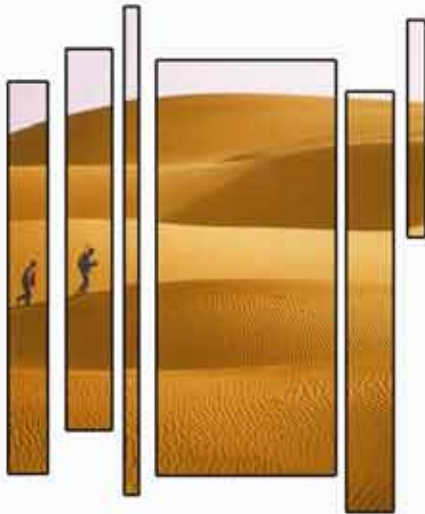
موقعنا على شبكة الإنترنت :

www.nexeninc.com



preparing
for your interview with

CANADIAN NEXEN PETROLEUM YEMEN



Canadian Nexen Petroleum Yemen Employment Process:

- Once a vacancy is opened Nexen has two sources for applicants.
 - Data Bank** A data base that contains resumes received from applicants during the current year via e-mail.
 - Advertisement** Using local newspapers.
- A short list is prepared of those top applicants meeting the requirements of the posted job.
- The hiring department selects from the short list of suitable candidates for testing & interviewing.
- There are several tests required before the interview and they are :
English (mandatory), Maths, Science, Translation & Computer application where applicable. All tests are computerized

Preparing for the interview with Canadian Nexen Petroleum Yemen

Objective

Your interview is as important to us as to you . Now that you have an interview scheduled, it's time to prepare for the interview. Both you and the interviewer/s want to get the most out of the scheduled time to determine if you are a good fit for the role .

While your education and qualifications are very important to your success in this role, your overall fit is even more important. At Nexen a good candidate has a blend of skills, knowledge, abilities, behaviours and values essential to successfully performing a role at Nexen .

Before the interview, thoroughly review the advertisement/posting and think of examples of your experiences that would be relevant to the requirements of the job.

At Nexen we use Behaviour Descriptive Interviewing methods which allows interviewers to receive information more thoroughly, fairly and accurately.

*Recent past behaviour
is a good predictor of
future behaviour*

Purpose of the Interview

- For the interviewer to gather information not available on your resume and find if you have the skills required to succeed in the position.
- For Nexen to determine if you are their best fit for the organization.
- The interview offers you an opportunity to ask questions, gather information and find if Nexen is a good fit for you.

How to prepare for an Interview

Know our Company

- * what Nexen does
- * Nexen's Values
- * what Nexen looks in employee (see Core Competencies over)

Know the position you are applying for

- * job description
- * skills needed

Know Yourself

- * your skills & competencies
- * be able to discuss past experience from work and school
- * focus on the situation, actions taken and results

Before the interview

- * verbally practice responses
- * recall your accomplishments
- * practice, practice, practice

What is a Behaviour Descriptive Interview (BDI) ?

An assessment technique that focuses on what candidates have done in the past, not on what they say they might do in the future. Before the interview, Nexen's recruitment team identifies the Core Competencies and skills required to succeed.

Questions are built based on the Core Competencies and skills. This method of questioning will provide the greatest information about you. Using BDI, you are judged on your accomplishments and not your personality or demeanour during the interview.

Why Nexen uses BDI Questions

- * ensures uniformity because all candidates are asked the same questions
- * you are judged on capabilities based on past performance

Frequently Asked Questions

What kind of questions will be asked during the interview ?

Nexen conducts interviews which focus on your most recent experience relating to work, school, and interests. The most successful approach is to analyse these experiences and relate them to the skills needed to work at Nexen.

What if I have questions?

Time will be given at the end of the interview for your questions.

What does Nexen look for in an employee?

Nexen looks for employees who possess a high level of technical skills or have demonstrated abilities in their areas of interest relating to our core competencies.

How long is the interview?

This depends on the specific job you are being interviewed for. Typically the interview will last 45 to 60 minutes.

When will I receive a response after the interview?

During the interview the recruiter will let you know when you can expect to receive a response.

How long do I have to respond if I get an offer of employment from Nexen?

Typically two weeks are given to a candidate to respond to a job offer but an early acceptance is encouraged.

Can the start date be negotiated?

This will depend on the particular job you are applying for.

Who will conduct the interviews?

A Human Resource recruiter along with the hiring manager and potentially other members of the team will conduct the interview.

Frequently Asked Questions continued

What training does Nexen provide to new employees?

Training is provided in various ways depending on the candidate's development needs and the job requirements. Examples are: job shadowing, on-the-job coaching, and formal external and internal courses.

Nexen payment structure

Nexen has a pay package which is very competitive with other international oil companies in Yemen.

What are core competencies?

Core Competencies are a blend of skills, knowledge, abilities and behaviours essential to perform a job / role.

What are Nexen's Core Competencies?

- * Adaptability/Managing Change
- * Communication
- * Global Cultural Sensitivity
- * Initiative
- * Leadership
- * Teamwork
- * Technical/Operational Skills
- * Total Business Understanding

Nexen Inc. is a global energy and chemicals company with operations in Canada, the United States, Yemen, Nigeria, Australia, Colombia and Brazil. We are a Canadian company with headquarters in Calgary, AB. We have proven operating expertise in some of the most challenging environments in the world, and are very proud of our global reputation for being an outstanding corporate citizen. Exceptional assets, a great business strategy and 2,000 talented employees truly give us the energy to outperform.

Our Web site

www.nexeninc.com

